

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

Отделом по труду и занятости
управления промышленной
политики департамента экономики
администрации Волгограда

«04» апреля 20 14 г.

номер в журнале регистрации 11

Ответственный за регистрацию

И. В. Тусарова



**Изменения и дополнения
к Коллективному договору**

муниципального дошкольного образовательного
детского сада комбинированного вида № 59
Краснооктябрьского района Волгограда

Утверждены

общим собранием работников

« 10 » апреля 2014 г.

Заведующий

МОУ детским садом № 59

И. В. Тусарова
(роспись)

Иванова

Светлана Андреевна
(Ф.И.О. полностью)

Председатель

первичной профсоюзной организации

Иванова
(роспись)

Иванова

Иванова Валерия
(Ф.И.О. полностью)



2014 г.



2014 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору.

1. В разделе VI "Оплата и нормирования труда" Коллективного договора исключить пункт 6.19 в соответствии с РЕШЕНИЕМ ВОЛГОГРАДСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ от 6 декабря 2013 г. N 7/172.

II. Внести в приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 59 Краснооктябрьского района Волгограда» следующие изменения:

1. В разделе 1:

Пункт 1.10. читать в редакции: «Оплата труда медицинских работников Детского сада производится в соответствии с «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», утвержденным Решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 (в редакции на 27.11.2013).

2. В разделе 2:

Пункт 2.2.5 подраздела 2.2. *Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников Детского сада* дополнить абзацами:

старшему воспитателю, инструктору по физической культуре – 20% от 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

музыкальному руководителю - 20% от 0,75 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Приложение № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

№ п.п.	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в дошкольных учреждениях (руб.)	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в общеобразовательных учреждениях (руб.)	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в учреждениях дополнительного образования детей (руб.)
11	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
11.5.	5-й квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	5526	5526	5526

3. В разделе 3:

Пункт 3.1. читать в редакции: «Минимальный размер оклада медицинского работника Детского сада устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к

ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Пункт 3.2. читать в редакции: «Размер оплаты труда медицинского работника Детского сада определяется с учетом следующих условий :

- показателей квалификации (наличие квалификационной категории);
- продолжительности рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы);
- других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата медицинского работника Детского сада предельными размерами не ограничивается.»

Пункт 3.7. читать в редакции: «К окладу, должностному окладу, ставке заработной платы по соответствующим ПКГ медицинскому работнику Детского сада устанавливается повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории на срок действия квалификационной категории и периода работы в соответствующей должности в размере :

- при наличии высшей категории - 30 % от должностного оклада;
- при наличии первой категории -20 % от должностного оклада;
- при наличии второй категории - 10 % от должностного оклада.»

Пункт 3.8. читать в редакции: «В целях стимулирования медицинского работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты к окладу (должностному окладу) стимулирующего характера:

3.8.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ в размере - до 20% от должностного оклада:

- за применение в практической работе новых здоровьесберегающих технологий ;
- снижение уровня заболеваемости;

3.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников в размере – до 100% от должностного оклада:

- за перевыполнение отраслевых норм нагрузки (интенсивность и высокие результаты работы);
- за участие в федеральных, региональных и муниципальных программах.

3.8.3. Надбавка за стаж медицинскому работнику Детского сада устанавливается в размере:

- от 2 лет до 5 лет - 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 5 лет до 10 лет - 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 лет до 20 лет -15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- свыше 20 лет - 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.»

Пункт 3.9. читать в редакции: «Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с пунктом 6.4. раздела 6 настоящего Положения».

Пункт 3.11. заменить пунктом следующего содержания «Медицинскому работнику Детского сада устанавливается выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.»

4.В разделе 4:

В пункте 4.4. раздела 4 слова «разделом 3» заменить словами «разделом 5».

5. В разделе 5:

Пункт 5.4. читать в редакции:

«Выплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются в процентах к окладам, (должностным окладам), ставкам в следующих размерах:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда – 4%, 8%, 12 %.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них. в соответствии с действующим трудовым законодательством.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью».

Приложение № 3 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в новой редакции.

Председатель первичной
профсоюзной организации



2014г.

Заведующий МОУ детским садом № 59



2014г.